OBČINA ŽETALE
Žetale 4
2287 ŽETALE
tel.: (02) 795-32-80
fax.: (02) 795-32-85
e-pošta: info.zetale@zetale.si

Številka: 014-7/2024-2
Datum: 25. 11. 2024

Občinski svet
Občine Žetale

ZADEVA:	Predlog za obravnavo na 13. redni seji Občinskega sveta Občine Žetale
NASLOV:	**Predlog Sklepa o soglasju k imenovanju direktorice javnega lekarniškega zavoda Lekarne Ptuj**
PRIPRAVIL:	Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja
PRAVNA PODLAGA:	20. člen Statuta Občine Žetale (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 54/17-uradno prečiščeno besedilo) ter 60. člen Poslovnika Občinskega sveta Občine Žetale (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 54/17)
POROČEVALEC:	Franc Vogrinc, predsednik Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja
PRISTOJNO DELOVNO TELO:	Odbor za družbene dejavnosti
PREDLOG SKLEPA:	Občinski svet Občine Žetale sprejme predlog Sklepa o soglasju k imenovanju direktorice javnega lekarniškega zavoda Lekarne Ptuj, v predloženem besedilu.

Franc Vogrinc
predsednik komisije

Priloga:
- predlog sklepa z obrazložitvijo.

Predlog
December 2024

Na podlagi 14. člena Odloka o ustanovitvi javnega lekarniškega zavoda Lekarne Ptuj (Uradni list Republike Slovenije št. 1/19 in 205/21) in 15. člena Statuta Občine Žetale (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 54/17-uradno prečiščeno besedilo) je Občinski svet Občine Žetale na svoji _____ redni seji, dne _____, sprejel

S K L E P
o soglasju k imenovanju direktorice javnega lekarniškega zavoda Lekarne Ptuj

1. člen

Občina Žetale daje soglasje k imenovanju Simone Fridl za direktorico javnega lekarniškega zavoda Lekarne Ptuj, za dobo petih let.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejema na seji Občinskega sveta Občine Žetale.

Številka: 014-7/2024-2
Datum:

Anton Butolen
župan

O b r a z l o ž i t e v:

V Štajerskem Tedniku je svet zavoda javnega lekarniškega zavoda Lekarne Ptuj, dne 24. septembra 2024, objavil razpis delovnega mesta za direktorja javnega zavoda Lekarne Ptuj, saj od 1. 5. 2024 vodi javni lekarniški zavod vršilka dolžnosti direktorja.

V skladu s 14. členom Odloka o ustanovitvi javnega lekarniškega zavoda Lekarne Ptuj (Uradni list RS, št. 1/19 in 205/21) je za direktorja lahko imenovan magister farmacije, ki izpolnjuje z zakonom in statutom predpisane pogoje. Mandat direktorja traja pet let in je po preteku lahko ponovno imenovan.

Kandidat za direktorja mora izpolnjevati sledeče pogoje:
- biti mora magister farmacije,
- imeti mora izkušnje s področja vodenja in upravljanja,
- ni hkrati član sveta zavoda istega ali drugega javnega lekarniškega, zdravstvenega ali socialnovarstvenega zavoda,
- ni v delovnem ali pogodbenem razmerju pri pravnih ali fizičnih osebah, ki opravljajo

dejavnost izdelovanja zdravil ali dejavnost prometa na debelo z zdravili, nima lastniškega deleža ali lastništva z možnostjo vpliva pri proizvajalcu zdravil oziroma pri delodajalcu, ki je s temi osebami povezana družba v skladu s predpisi, ki urejajo gospodarske družbe,
- ni pravnomočno obsojen zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, in ni bil obsojen na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev.

Direktorja javnega lekarniškega zavoda imenuje na podlagi javnega razpisa svet zavoda s predhodnim soglasjem občin ustanoviteljic.

Svet zavoda Lekarn Ptuj je na svoji seji, dne 14. 10. 2024, ugotovil, da je prispela ena prijava, da prijavljena kandidatka izpolnjuje vse pogoje iz javnega razpisa ter po glasovanju soglasno izbral kandidatko za direktorico Lekarn Ptuj. S pisno vlogo je svet zavoda zaprosil Občino Žetale, kot eno izmed občin ustanoviteljic, za predhodno soglasje k imenovanju Simone Fridl za direktorico javnega lekarniškega zavoda Lekarne Ptuj za mandatno dobo petih let.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na svoji 5. izredni seji, dne 21. novembra 2024, obravnavala zaprosilo sveta zavoda in po opravljeni razpravi in glasovanju soglasno (3 glasovi ZA) sklenila Občinskemu svetu Občine Žetale posredovati predlog sklepa, s katerim podaja soglasje za imenovanje Simone Fridl za direktorico javnega lekarniškega zavoda Lekarne Ptuj.

Glede na navedeno komisija Občinskemu svetu Občine Žetale predlaga v obravnavo in sprejem predlog sklepa v predloženem besedilu.

Anton Butolen
župan

LEKARNE PTUJ

ISO 9001 Q-2106

OBČINA ŽETALE

Prejeto: 22.10.2024			
Org. en.	Številka	Priloga	Vrednost
	014-7/2024-1		

OBČINA ŽETALE
ŽETALE 4
2287 ŽETALE

Zadeva: Zaprosilo za posredovanje soglasja za izbrano kandidatko za direktorico

Ptuj, 15.10.2024

Št: 84 -2024

Spoštovani.

Svet zavoda Lekarne Ptuj je dne 24. 9. 2024 v Štajerskem tedniku, na spletni strani Lekarne Ptuj in v prostorih Zavoda za zaposlovanje Ptuj objavil javni razpis za delovno mesto direktorja Lekarne Ptuj. V roku 15 dni po objavi razpisa se je prijavila ena kandidatka. Svet zavoda je po pregledu prijave na seji dne 14. 10. 2024 ugotovil, da prijavljena kandidatka Simona Fridl izpolnjuje vse pogoje iz javnega razpisa, zato jo je soglasno izbral za kandidatko za direktorico Lekarne Ptuj.

V skladu s 14. členom Odloka o ustanovitvi javnega lekarniškega zavoda Lekarne Ptuj (v nadaljevanju: odlok o ustanovitvi) direktorja zavoda imenuje na podlagi javnega razpisa svet zavoda s predhodnim soglasjem občin ustanoviteljic. V skladu s 35. členom odloka o ustanovitvi je rok za izdajo soglasja 60 dni od prejema zahtevka. Če tega v postavljenem roku občine ustanoviteljice ne sporočijo, se šteje, da je soglasje dano.

Prosimo Vas, da v skladu z zgoraj navedenim podate soglasje za izbrano kandidatko.

S spoštovanjem.

Predsednica sveta zavoda Lekarn Ptuj
Tanja Novak, mag. farm.

Priloga:

- sklep o izbiri kandidatke za direktorico Lekarne Ptuj
- fco vloge Simone Fridl

Vročiti:

- občinam ustanoviteljicam – priporočeno s povratnico
- arhiv, tu.

LEKARNE PTUJ
TRSTENJAKOVA ULICA 9
SI 2250 PTUJ

Sklep o izbiri

Svet zavoda Lekarne Ptuj je v skladu s 14. členom Odloka o ustanovitvi javnega lekarniškega zavoda Lekarne Ptuj (Uradni list RS, št. 1/19) na 8. redni seji dne 14. 10. 2024 sprejel naslednji

SKLEP:

Svet zavoda Lekarne Ptuj izbere za kandidatko za direktorico javnega lekarniškega zavoda Lekarne Ptuj za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2029 Simono Fridl, ki v celoti izpolnjuje pogoje za direktorico.
Sklep o izbiri kandidatke za direktorico se posreduje v soglasje občinam ustanoviteljicam.

Predsednica Sveta zavoda Lekarn Ptuj
Tanja Novak, mag. farm.

LEKARNE PTUJ
TRSTENJAKOVA ULICA 9
1 SI-2250 PTUJ

Prijava na razpis za zasedbo delovnega mesta direktorja javnega zavoda Lekarne Ptuj

Spodaj podpisana Simona Fridl, rojena 10.8.1971, stanujoča Osojnikova cesta 9,2250 Ptuj, se prijavljam na razpis za zasedbo delovnega mesta direktorja javnega zavoda Lekarne Ptuj, objavljen dne 24.9.2024 v časopisu Štajerski tednik, na spletni strani Lekarne Ptuj in na spletni strani Zavoda za zaposlovanje.

Po svoji izobrazbi sem magister farmacije s 25 leti delovne dobe v JZ Lekarne Ptuj. Imam izkušnje s področja vodenja in upravljanja saj sem od leta 2015 vodja lekarne Gorišnica in od 1.5.2024 vršilka dolžnosti direktorice JZ Lekarne Ptuj.

Izjavljam, da nisem hkrati član sveta zavoda istega ali drugega javnega lekarniškega, zdravstvenega ali socialnovarstvenega zavoda, nisem v delovnem ali pogodbenem razmerju pri pravnih ali fizičnih osebah, ki opravljajo dejavnost izdelovanja zdravil ali dejavnost prometa na debelo z zdravili, nimam lastniškega deleža ali lastništva z možnostjo vpliva pri proizvajalcu zdravil oz. pri delodajalcu, ki je s temi osebami povezana družba v skladu s predpisi, ki urejajo gospodarske družbe.

V nadaljevanju dodajam priloge:

-licenco, s katero dokazujem svojo izobrazbo

-potrdilo o nekaznovanosti

-življenjepis

-vizijo razvoja zavoda

Ptuj, 3.10.2024

Fridl Simona

Fridl Simona

Vizija razvoja javnega lekarniškega zavoda Lekarne Ptuj

Javni lekarniški zavod Lekarne Ptuj sestavlja 9 enot: lekarna Ptuj, lekarna Budina Brstje, Lekarna Breg, Lekarna Kidričevo, lekarna Majšperk, lekarna Gorišnica, lekarniška podružnica Videm, lekarniška podružnica Markovci in lekarniška podružnica Destrnik. Lekarni Majšperk in Gorišnica skrbita za zalogo zdravil v priročni zalogi zdravil v splošni ambulanti Žetale in Zavrč. Zavod šteje 49 zaposlenih, od tega je 31 strokovnih delavcev magistrov farmacije in 14 farmacevtskih tehnikov. Trenutno je dolgotrajno odsotnih 5 magistrov farmacije. Vsi ti strokovni delavci skrbijo za cca 50.000 prebivalcev. V času dežurstva pa se le-tem pridružijo prebivalci iz območja, ki ga pokrivajo Lekarne Ormož.

Lekarne se med seboj razlikujejo saj obratujejo v različnih okoljih. Tako se sam način dela in potrebe posameznikov razlikujejo v lekarnah, ki so prisotne v mestu, na vasi ali v nakupovalnem središču. Kljub različnim potrebam posameznikov pa zaposleni sledijo poslanstvu poklica. Javni zavod Lekarne Ptuj je ustanovljen za opravljanje lekarniške dejavnosti, to je za preskrbo prebivalcev z zdravili in drugimi izdelki za podporo zdravljenja. Naše poslanstvo je zagotavljanje trajne in nemotene oskrbe prebivalstva in izvajalcev zdravstvene dejavnosti s kakovostnimi zdravili ter svetovanje o njihovi varni, pravilni in učinkoviti uporabi. **Varnost in korist pacienta sta pri našem delu postavljena na prvo mesto.**

Javni zavod Lekarne Ptuj zagotavlja neprekinjeno (24 urno) preskrbo z zdravili v obliki dežurne službe. Zavod ima tudi status učnega zavoda, kar pomeni, da je naša strokovnost na zelo visokem nivoju.

Za ustrezen razvoj zavoda je potrebno spremljati tako notranje kot zunanje dejavnike. Najpomembnejši notranji dejavnik zavoda so po mojem mnenju kadri. V lekarniški dejavnosti v okviru javnih lekarn je v zadnjem času zelo velik deficit strokovnega kadra saj sami pogoji dela (popoldansko delo, delo ob sobotah, vikendih, praznikih, delo ponoči) za mlade niso privlačni. Na drugi strani pa smo v javnem sektorju omejeni z možnostjo finančnega nagrajevanja zaposlenih. Menim, da smo z ustreznim pristopom do mladih lahko kljub temu uspešni pri pridobivanju novega kadra in pri zadržanju že obstoječega. Ker ima zavod status učnega zavoda, pri nas opravlja vsako leto obvezno praktično usposabljanje kar nekaj študentov in dijakov. Zaradi našega medsebojnega spoštovanja in spoštovanja študentov in dijakov, našega visokega strokovnega znanja nam, kljub deficitu kadra, uspeva mlade navdušit za poklic lekarniškega farmacevta. Za ohranjanje visoke strokovnosti je potrebno slediti željam posameznega zaposlenega. Vsak zaposleni si ponavadi želi razvijati določen segment. Potrebno je znati slišati katero področje si zaposleni želi in ga pri tem podpirati in mu to omogočiti v največji možni meri. Tako potem skupek posameznikov z različnimi željami tvori visoko strokovno celoto. Želim si, da bi bili strokovno odlično podkovani na vseh področjih lekarništva. Ob našem strokovnem svetovanju ne smemo pozabiti in se moramo tudi znati prilagoditi tistim, katerim je naše strokovno svetovanje namenjeno. Teh veščin se učimo v obliki raznih komunikacijskih delavnic, mentorskih delavnic in delavnic na področju vodenja.

Naslednja pomembna stvar pri zadrževanju kadra v zavodu je organizacija dela, pravočasno seznanjanje zaposlenih z urniki dela saj se na ta način zaposlenim omogoča dobro usklajevanje med službenim in privatnim življenjem.

Pomemben zunanji dejavnik so naši uporabniki, ki se razlikujejo po starosti, po izobrazbi, po premoženjskem stanju,... Pomembno je, da se vse upošteva in obravnava na enak način, da je naša storitev strokovna in korektna. Starejši ponavadi želijo, da jim posvetimo več časa, mlajši bi radi opravili vse kar po telefonu in spletu. Zaradi večjega števila svetovanja po telefonu menim, da je nujno uvesti sistem vračanja neodgovorjenih klicev. S tem majhnim organizacijskim delom se omogoči, da je pacient, ki trenutno stoji pred nami v oficini obravnavan popolnoma korektno medtem ko klicajoči dobi informacijo v najkrajšem možnem času.

V svetu se zaradi potreb mlajših razvija trend ustanavljanja spletnih lekarn, tako da se jim tudi mi v prihodnje verjetno ne bomo mogli izogniti. Slaba stran spletnih nakupov je slabše strokovno svetovanje, dobra pa ta, da uporabnik še vedno prejme izdelek ustrezne kakovosti.

Potrebno je upoštevati, da se prebivalstvo stara. Zaradi tega dejavnika je izredno pomembno preventivno delovanje v smislu ohranjanja zdravja. Naš zavod sodeluje oz. izobražuje moderatorje farmacevtske skrbi na področju sladkorne bolezni in krvnega tlaka. Odzivi pacientov so zelo pozitivni zato menim, da je potrebno s tem nadaljevati in vključiti še kakšno področje.

Več kot polovica zaposlenih je opravila izobraževanje PUZ (pregled uporabe zdravil). To je storitev, ki smo jo kar nekaj časa izvajali za naše paciente brezplačno, sedaj pa jo krije ZZZS v obliki Brezšivne skrbi. Brezšivna skrb je zagotavljanje neprekinjene preskrbe pacienta z zdravili in farmacevtska obravnava pri prehajanju med različnimi ravnmi zdravstvenega varstva, Gre za kontinuirano zagotavljanje varne in kakovostne oskrbe pacienta s strani vseh udeleženih zdravstvenih delavcev med ravnmi in znotraj ravni zdravstvenega varstva Ta storitev zagotovo sodi med storitve prihodnosti in bom podpirala izobrazbo za vse magistre farmacije v tej smeri.

V zavodu imamo izobraženega farmacevta svetovalca, ki enkrat tedensko opravlja storitve farmakoterapijskih pregledov (FTP) v ambulanti ZD Ptuj. Pacienti so v ambulanto napoteni s strani zdravnika, storitev pokrije ZZZS. Specializacijo iz klinične farmacije opravlja še ena magistra farmacije. V prihodnje si želimo opravljati te storitve vsaj dvakrat tedensko.

V okvir preventive sodi tudi cepljenje. Svetovni trend nakazuje uvedbo cepljenja v lekarne. Bistvena prednost lekarn je njihova večja dostopnost v primerjavi z družinskimi zdravniki. Uvedba možnosti cepljenja v lekarnah poveča precepljenost predvsem zaradi večje dostopnosti, mnogi bi se sicer cepili, a odlašajo zaradi »pomanjkanja časa«, dokler jih ne prehiti gripa, ki pa potem seveda vzame veliko več časa. Taki ljudje, ki jih je zelo veliko, se v večjem deležu cepijo, če postopek lahko opravijo kar z ulice – mimogrede. Zlasti pa se ob uvedbi cepljenja v lekarnah začnejo bolj cepiti starejši od 65 let, ki jim je obiskovanje lekarn tudi sicer domače, medtem ko jim odhod k zdravniku povzroča logistične težave. Zato bi bilo s to prakso smiselno poskusiti tudi pri nas.

V prihodnosti se nakazuje v določenih občinah večje število zdravstvenih ambulant. V tem primeru bo potrebno zagotoviti dovolj dobro dostopnost do lekarn v smislu delovnega časa. Odpiralni čas posameznih enot bo verjetno potrebno podaljšati seveda ob zadostni kadrovski zasedbi.

Naši pomembni partnerji so zraven pacientov tudi ZD Ptuj, zdravniki koncesionarji, domovi upokojencev in Zavod Dornava. Tudi tukaj je potrebno okrepiti medsebojno sodelovanje.

Če svojo vizijo razvoja zavoda strnem v nekaj stavkih:

-Na prvo mesto bom vedno postavila človeka bodisi sodelavca bodisi uporabnika

-Opravljamo javno službo kar pomeni da smo v »službi« ljudi. Dostopnost in naša strokovnost mora zadovoljiti potrebe uporabnikov

-medsebojno sodelovanje je izrednega pomena

-glede na to, da smo javni sektor mora biti naše poslovanje uravnoteženo, dobiček oz. presežek prihodkov nad odhodki naj se meri v številu visoko izobraženega, dostopnega kadra.

Želim slediti lastnostim dobrega vodje, saj je to zagotovo ključ do uspeha. Te lastnosti so:

- Vodja je svojim zaposlenim v zgled.
- Komunikacija je jasna in nedvoumna.
- Sposobnost dela v skupini.
- Ima jasno vizijo, načrtuje in organizira.
- Skrb za svoje zaposlene.
- Učinkovit nadzor nad delovnim procesom.
- Potrpežljivost, vztrajnost in strpnost.
- Smisel za humor.

Želim voditi svoje zaposlene na način, da se sploh ne bodo zavedali, da so vodeni.

Triolc Simona

0,062kg
13717

RA 8661 6907 4 SI

LEKARNE PTUJ
Prejeto: 7. 10. 2024 Št. 199
Priloge
Org.enota SZ

LEKARNE PTUJ
TRSTENJAKOVA UL. 9
2250 PTUJ

"RAZPIS ZA DIREKTORJA ZAVODA"